



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๙๙ ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....จ.ส.อ.ฉัตรชัย เปะปะ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร.....โทรศัพท์.....๐๘ ๒๒๙๕ ๑๑๒๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....poe14abco@gmail.com.....LINE ID :.....poe14abco.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) ทำบุญครบรอบ ๖๘ ปี โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร	๒๐๐ คน	บุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร เพิ่มขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๒) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (ร่วมงานกฐินสามัคคีวัดโฆสิตาราม)	๑๐ คน	บุคลากร ได้ร่วมกิจกรรม ทะนุบำรุง พระพุทธศาสนา	-	คณะผู้บริหาร และ ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๓) กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ลงพื้นที่ เยี่ยมเยียนประชาชน มอบส้มและ อวยพรปีใหม่ เนื่องในเทศกาล ตรุษจีน ปี ๒๕๖๘	กรรมการ ที่ปรึกษา โรงพยาบาล ๒๐ คน	สร้างภาพลักษณ์ ที่ดีต่อองค์กร	-	คณะผู้บริหารและ ชมรมจริยธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคม (๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในและภายนอกโรงพยาบาล	๒๐๐ คน	บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๒) โครงการนักเรียนจิตอาสาดูแลผู้ป่วย	๒ คน	ประสบการณ์ด้านสาธารณสุข	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล		✓		
	(๓) กิจกรรมยกย่องคนดีโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร	๑๒ คน	เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากร	-	ชมรมจริยธรรม		✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด								
	(๑) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คณะกรรมการ ๑๒ คน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	คณะกรรมการประเมินผล ITA ประจำโรงพยาบาล	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๒๐๐.....คน	๕.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน.....	ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

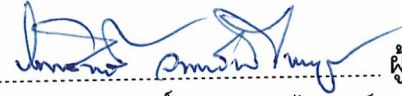
โครงการที่ ๑ กิจกรรมดนตรีในสวน สอดคล้องตามมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมดนตรีในสวน เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization : MIO) และโครงการ Care D Plus เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ให้บริการกับผู้ป่วยและญาติ ตลอดจนเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดี สร้างรอยยิ้ม และเสียงหัวเราะ อีกทั้งยังช่วยผ่อนคลายความเครียดในระหว่างที่ประชาชนรอเข้ารับบริการในแผนกต่าง ๆ โดยการสร้างและแบ่งปันความสุขผ่านเสียงเพลง โดยจัดกิจกรรม ณ บริเวณลานต้นปาล์มและน้ำตกชั้น ๑ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
โครงการที่ ๒ โครงการมอบสัมมมงคลเทศกาลตรุษจีน ปี ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติหลักธรรมทางศาสนา / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการมอบสัมมมงคลเทศกาลตรุษจีน ปี ๒๕๖๘ ดำเนินโครงการวันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร จัดกิจกรรมมอบสัมมมงคลและอวยพรปีใหม่ คณะกรรมการที่ปรึกษาโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร เนื่องในเทศกาลตรุษจีน ประจำปี ๒๕๖๘ นำทีมโดย นพ.อัครพงศ์ จุฑากรณ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงพยาบาลและคณะกรรมการที่ปรึกษา ซึ่งเป็นบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอกทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่จังหวัดชัยนาท ตลอดจนเพื่อเป็นการส่งมอบความสุขและอวยพรปีใหม่เทศกาลตรุษจีน อันจะนำไปสู่การประสานความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการกับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
โครงการที่ ๓ กิจกรรมแสดงความชื่นชมและแสดงความยินดีกับบุคลากร สอดคล้องตามมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรมจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมแสดงความชื่นชมและแสดงความยินดีกับบุคลากร เป็นการประกาศคำชื่นชมที่ผู้รับบริการเขียนชื่นชมบุคลากรในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแสดงความชื่นชมบุคลากรที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ ได้เลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ผ่านทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เพื่อสื่อสารให้กับบุคลากรและประชาชนได้รับทราบ คำชม หรือคำขอบคุณ รวมถึงการแสดงความยินดีอย่างจริงใจนั้นจะสร้างความพึงพอใจต่อผู้ที่ได้ยินและนับเป็นสิ่งสำคัญต่อองค์กร เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่น ๆ

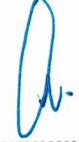
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคมและวัฒนธรรมทางคุณธรรม ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เป็นกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด ยกระดับการรับรู้ ทักษะคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายปภาสิทธิ์ อนุพันธ์โพธิ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 27 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ลงชื่อ 
(นายอัศวพงศ์ จุฑากรณ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 28 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘