

เลขที่โครงการ/๒๕๖๘ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
 รหัสโครงการ
 โครงการ การเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
 และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีโดยหลักธรรมาภิบาล
 ผู้รับผิดชอบโครงการ นางศศิวิมล มนูญผล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 งบประมาณ - ไม่มี -
 ระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหา การทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ได้แก่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปราม การทุจริต สำหรับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา โดยการปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริต ด้วยการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส

ดังนั้นเพื่อเป็นการปลูกฝัง วิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากร โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติการเชิงรุก ด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ สู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการ มีผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร จึงได้จัดทำ โครงการการเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้บุคลากรโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันพฤติกรรมการกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
บุคลากรใหม่และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

จำนวน ๔๐ คน
จำนวน ๙๐ คน

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาโรงพยาบาล ชัยนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	
๓. ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	
๔. ประกาศมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	
๕. เผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	
๖. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ค. ๒๕๖๘ - มิ.ย. ๒๕๖๘	
๗. จัดอบรมกฎหมายระเบียบปฏิบัติราชการการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย บุคลากรใหม่และบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	มิ.ย. ๒๕๖๘ - ก.ค. ๒๕๖๘	
๘. การจัดทำระบบควบคุมภายใน	ก.พ. ๒๕๖๘ - พ.ค. ๒๕๖๘	
๙. รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผล	มี.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๘	

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีวัด/เครื่องมือ
๑. โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ แผน	๑. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. จำนวนปฏิบัติการการร้องเรียนการทุจริต จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจาก ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕๐	๒. หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร
๓. จำนวนปฏิบัติการการร้องเรียนการทำความผิดวินัย จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจากปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕๐	๓. หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำความผิดวินัย ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร มีจิตสำนึกที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต วินัยการปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร เป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๗.๓ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางศศิวิมล มนูญผล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายเดชพิภัทร์ อมรทิพย์วงศ์)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุชฎทัย อนะหั่นลิไพบูลย์)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร