



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๕๖๔๑ ๑๐๕๕ ต่อ ๑๔๑๔
ที่ ชน ๐๐๓๓.๐๐๑/- วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร


ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมและร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เสนอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ต่อไป


(นางสาวบุญศรี ทั้งทอง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


ทพช
นายชาญชัย พัฒนพีชัย
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร


(นางอังคณา อุปพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร