

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

วัน/เดือน/ปี : ๖ มกราคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

๓. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

- รอบสอง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวบุญศรี ทังทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางอังคณา อุปพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสมพงศ์ จິงสมเจตไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๕๖๔๑ ๑๐๕๕ ต่อ ๑๔๑๔
ที่ ชน ๐๐๓๓.๒๐๑/ว วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน รองผู้อำนวยการ ฯ /ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฯ /หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน และเจ้าหน้าที่

ด้วยโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทรได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุญาตให้เผยแพร่

(นางอังคณา อุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

.....
โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชยันนาท จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทองศักดิ์ หอมทรัพย์)

- นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมอโรบิคัล)
- รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๕๖๔๑ ๑๐๕๕ ต่อ ๑๔๑๔
ที่ ขน ๐๐๓๓.๒๐๑/๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง ประกาศประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น
และเป็นที่ยอมรับ

เรียน รองผู้อำนวยการ ฯ /ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฯ /หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน และเจ้าหน้าที่

ด้วยโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศขั้นค่าจ้างที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง และต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จึงขอประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยสามารถดูประกาศดังกล่าวได้ที่ป้ายประกาศของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางอังคณา อูปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
เรื่อง ประกาศประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และเป็นที่ยอมรับ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชยันนาท จึงขอประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และเป็นที่ยอมรับ สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอังคณา อุปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๕๖๔๑ ๑๐๕๕ ต่อ ๑๔๑๔
ที่ ขน ๐๐๓๓.๒๐๑/๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ
ดีเด่น และดีมาก

เรียน รองผู้อำนวยการ ฯ /ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฯ /หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน และเจ้าหน้าที่

ด้วยโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรได้ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ พนักงานราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๑)-(๗) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จึงขอประกาศรายชื่อพนักงานราชการทั่วไป ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยสามารถดูประกาศดังกล่าวได้ที่ป้ายประกาศของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางอังคณา อุปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร
เรื่อง ประกาศประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๓ การประเมินการปฏิบัติราชการ (๑) (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ดังกล่าว และเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และได้มาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชยันนาท จึงให้ดำเนินการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

ดังนั้น โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชยันนาท จึงขอประกาศ ระดับเกณฑ์การประเมินการผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชยันนาท ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอังคณา อูปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๕๖๔๑ ๑๐๕๕ ต่อ ๑๔๑๔
ที่ ขน ๐๐๓๓.๒๐๑/๓ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และดีมาก

เรียน รองผู้อำนวยการ ฯ /ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฯ /หัวหน้ากลุ่มงาน/ และเจ้าหน้าที่

ด้วยโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ได้ดำเนินการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จึงขอประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และดีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยสามารถดูประกาศดังกล่าวได้ที่ป้ายประกาศของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางอังคณา อูปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
เรื่อง ประกาศประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ดังกล่าว และเพื่อให้การประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐาน
เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชยันนาท จึงให้ดำเนินการ
ปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชยันนาท จึงขอประกาศรายชื่อ
ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ผู้มีผลการประเมินปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และดีมาก สำหรับ
รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอังคณา สุปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๕๖๔๑ ๑๐๕๕ ต่อ ๑๔๑๔
ที่ ขน ๐๐๓๓.๒๐๑/๗) วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้มีผลการปฏิบัติงาน
ในระดับดีเด่น และดีมาก

เรียน รองผู้อำนวยการ ฯ /ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฯ /หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน และเจ้าหน้าที่

ด้วยโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ได้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๓ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
หมวด ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ให้นำผลการประเมินไปใช้เป็น
ข้อมูลประกอบการพิจารณาในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง (ข)
การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จึงขอประกาศรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และดีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ โดยสามารถดูประกาศดังกล่าวได้ที่ป้ายประกาศของกลุ่มงาน
ทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอังคณา กุปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร
เรื่อง ประกาศประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง (ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ดังกล่าว และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐาน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชยันนาท จึงให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชยันนาท จึงขอประกาศรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และดีมาก สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังรายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอังคณา สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร