



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๕๖๔๖ ๖๙๙๓ ต่อ ๒๐๑

ที่ ชน ๐๐๓๒.๐๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการการเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA )  
ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และ  
กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มงานนิติการ จึงเสนอโครงการและขออนุมัติดำเนิน  
โครงการการเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และ  
ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ต่อไป

(นายอัมพร อินอ้อม)  
นิติกรปฏิบัติการ

(นางอังคณา อูปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

เลขที่โครงการ ...../ ๒๕๖๖ กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร  
 รหัสโครงการ .....  
 โครงการ การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และ  
 ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีโดยหลักธรรมาภิบาล  
 ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอัมพร อินอิม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ  
 งบประมาณ -  
 ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหา การทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ได้แก่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การปราบปรามการทุจริต สำหรับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนาโดยการปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ดังนั้นเพื่อ ปลูกจิตสำนึกการมีวินัย สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันพฤติกรรมกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

จำนวน ๑๐๐ คน

## ๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มค ๖๖-มีค ๖๖	นายอัมพร อินอิม
๒.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและกา ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาโรงพยาบาล ชยันนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มค ๖๖-มีค ๖๖	นายอัมพร อินอิม
๓.ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มค ๖๖-มีค ๖๖	นายอัมพร อินอิม
๔.ประกาศมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	มค ๖๖-มีค ๖๖	นายอัมพร อินอิม
๕. เผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิ ชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	กพ ๖๖-มีค ๖๖	นายอัมพร อินอิม
๖.จัดอบรม/ส่งเสริมการเรียนรู้ในการประชุม ประจำเดือนของโรงพยาบาล หน่วยงานในเรื่อง ๖.๑ จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ๖.๒ จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ๖.๓ การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มค ๖๖-พค ๖๖	นายอัมพร อินอิม
๗.การจัดทำระบบควบคุมภายใน	กพ ๖๖-พค ๖๖	นายอัมพร อินอิม
๘.รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผล	มีค,กย ๖๖	นายอัมพร อินอิม

## ๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

/๖.การประเมินผล...



## ๖. การประเมินผล

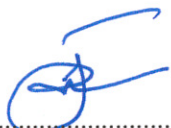
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีวัด/เครื่องมือ
๑. โรงพยาบาลชัชวาทนเรนทร มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ แผน	๑.แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการทุจริต จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจากปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๕๐	๒.หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชัชวาทนเรนทร
๓. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการทำให้ผิดวินัย จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจากปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๕๐	๓.หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำให้ผิดวินัย ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชัชวาทนเรนทร

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๗.๑ บุคลากรโรงพยาบาลชัชวาทนเรนทร มีจิตสำนึกที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต วินัย การปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ บุคลากรโรงพยาบาลชัชวาทนเรนทร เป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

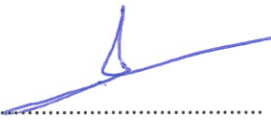
๗.๓ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลชัชวาทนเรนทร

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นายอัมพร อินอิม)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายสุทธิพันธ์ สุวรรณวัฒนากุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางอังคณา อุปพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัชวาทนเรนทร