



โรงพยาบาลชยานนเรนทร  
Jainad Narendra Hospital

# รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลชยานนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565- 31 มีนาคม 2566)



## คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความตระหนักเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนงานรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร และผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้

งานนิติการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	๑
๒. สารบัญ	๒
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
๔. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบาย ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔
๕. ประกาศแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๘
๖. โครงการการเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖	๒๐
๗. ช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา คุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของ เจ้าหน้าที่และต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๖


**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลชื่อนานนเรนทร จังหวัดชัยภูมิ**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.	กิจกรรมผู้บริหารหน่วยงานประกาศ ๑.๑ เวชชากรรมดีต่อต้านการทุจริต ๑.๒ เวชชากรรมดีการต่อต้านการ ทุจริตตามมาตรฐานจริยธรรมการปฏิบัติ ดีของคณะกรรมการส่งเสริมการชวยงานและ แพทย์ที่มีเกี่ยวข้อง ๑.๓ เวชชากรรมดีการป้องกันและ แก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในกวางทำงาน	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากร ให้เป็นคนที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริม กิจกรรมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๑.ผู้บริหารหน่วยงาน ประกาศคุณธรรม ๑.๑ ครั้ง ๒.เผยแพร่เวชชากรรมดี ๕๕ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานของ โรงพยาบาลชื่อนานนเรนทร รับทราบกิจกรรมประกาศ เวชชากรรมดีต่อต้านการ ทุจริต	ไม่มีใช้งบประมาณ	ม.ค-ก.พ.๖๕
๒.	กำหนดมาตรการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน พฤติกรรมประกาศ ให้มีผลการทราบโดยทั่วกัน	เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน	๑.ผู้บริหารหน่วยงาน ประกาศมาตรการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิชอบ และผลประโยชน์ ทับซ้อน ๕๖ เรื่อง ๒.เผยแพร่เวชชากรรมดี ๕๕ หน่วยงาน	๑. มีมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ไม่เกิดปฏิบัติการฝ่าฝืนข้อ ร้องเรียนเรื่องการทุจริต ประพฤมิชอบและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่มีใช้งบประมาณ	ค.ค.๖๕

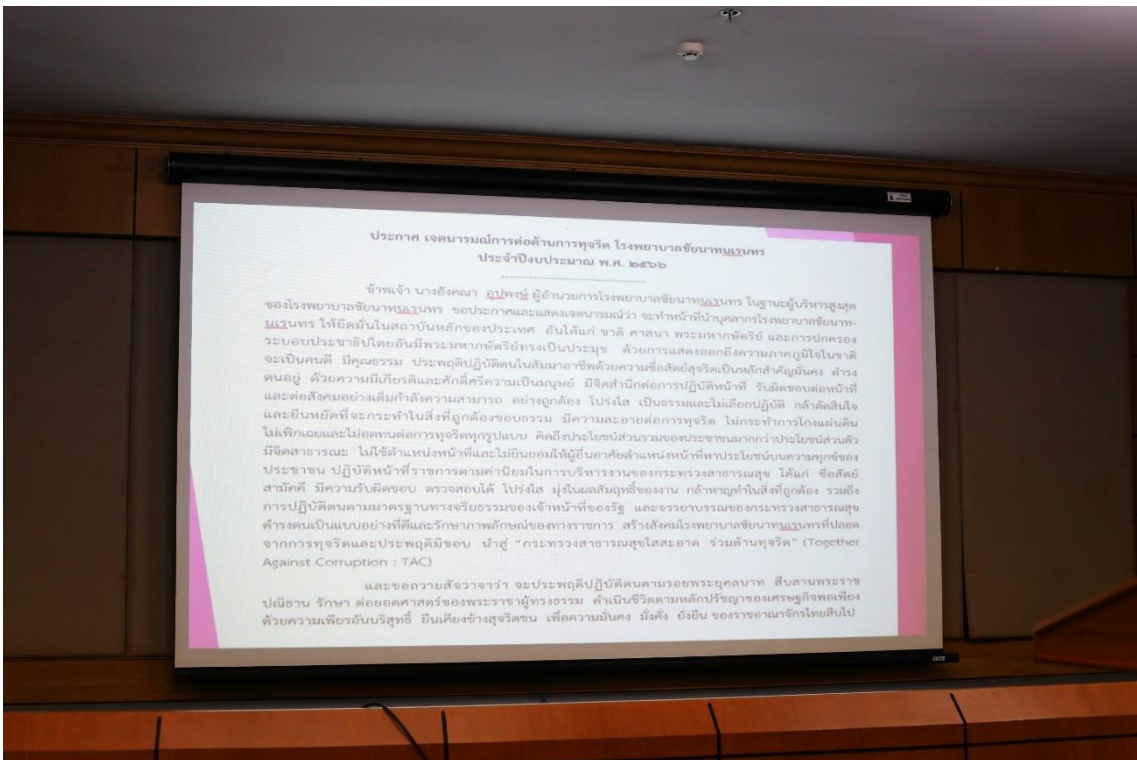
๒

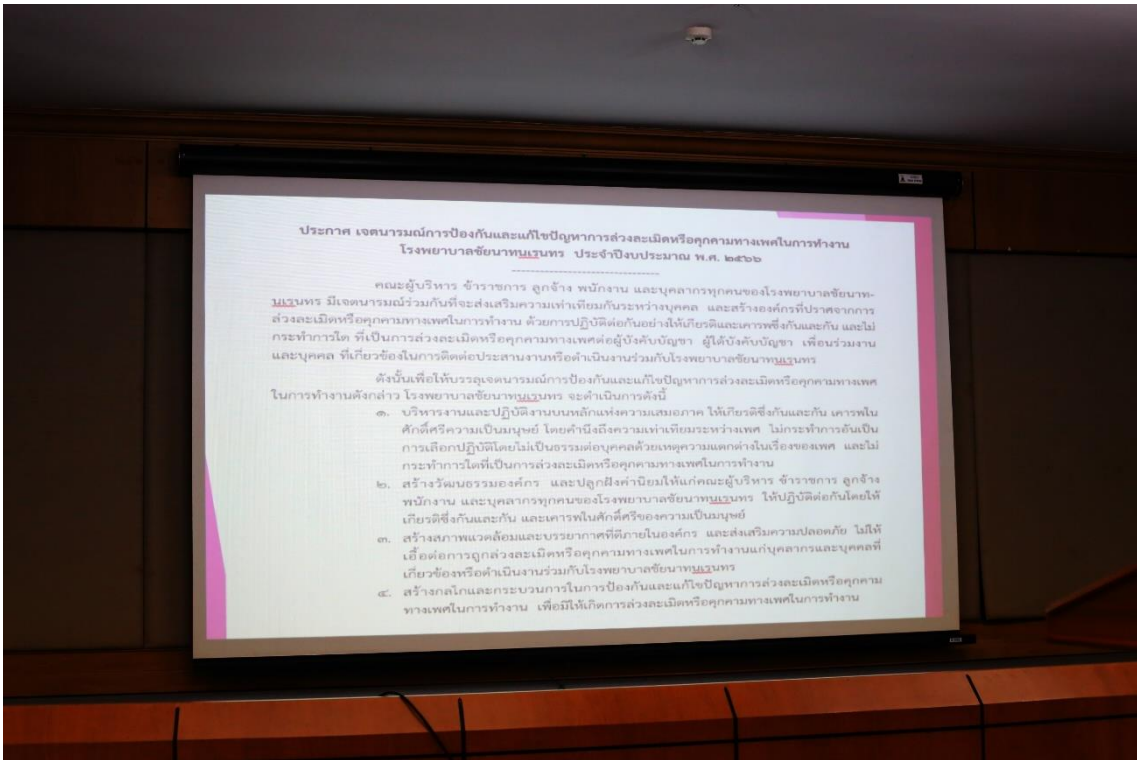
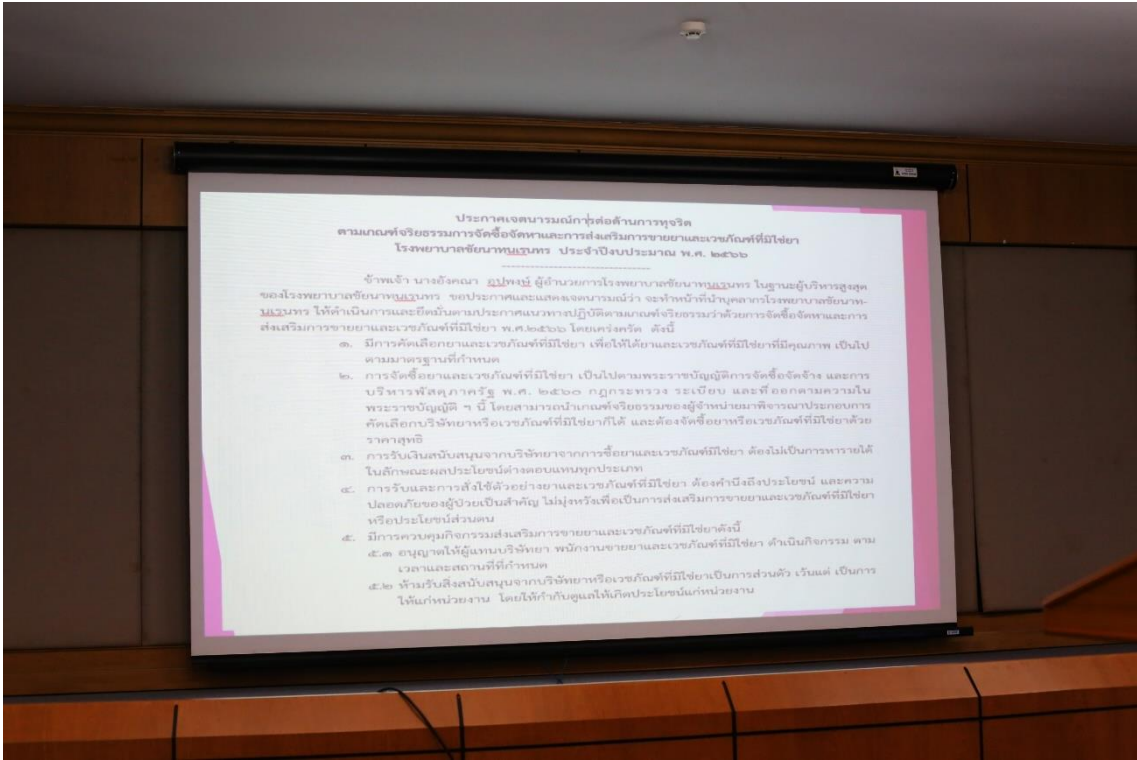
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓.	จัดการอบรมให้ความรู้ในการประชุม ประจำปีเดือน ธันวาคมนการ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาล ชื่อนานนเรนทร ปี ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตให้มีบุคลากรโรงพยาบาลชื่อนาน นเรนทร ให้ปฏิบัติธรรมาภิบาลที่เอื้อต่อ สุจริตป้องกันพฤติกรรมและการกระทำผิด และเมื่อเกิดการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. อบรม ๑ ครั้ง จำนวน ๕๐ คน ๒. ให้ความรู้ประจวบ ประจำปีเดือน ๑๒ ครั้ง ๓.บุคลากรของ โรงพยาบาลชื่อนาน นเรนทร	๑. บุคลากรได้รับการ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ๒. ไม่มีปฏิบัติการฝ่าฝืน การ ร้องเรียนการทุจริต พฤติ กรรมการล่วงละเมิดทางเพศ	ไม่มีใช้งบประมาณ	ธ.ค.๖๖
๔.	การจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อให้ผู้บริหารมีข้อมูลปฏิบัติงาน สามารถ พิจารณากระบวนการทำงาน การ บริหารความเสี่ยงและแผนกลยุทธ์ สำนักงานเพื่อจัดการบริหารงาน	ทุกตำแหน่งใน โรงพยาบาลชื่อนาน นเรนทร	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีใช้งบประมาณ	ค.ค.๖๕-มี.ค.๖๖
๕.	จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้ง ความแฉ ความเคลือบใจกับปัญหา คุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของ เจ้าหน้าที่	เพื่อให้มีช่องทางการรับเรื่อง ข้อร้องเรียนหรือเสนอแนะในการปรับปรุง การให้บริการ	-โทรศัพท์ -Facebook -Application Line -เว็บไซต์หน่วยงาน -ผู้รับคำร้องเรียน	มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ชัดเจนและ	ไม่มีใช้งบประมาณ	ค.ค.๖๕-มี.ค.๖๖

ลงชื่อ  ผู้จัดทำแผน  
(นายนิพนธ์ รัตนชัย)  
มีมติการประชุม  
วันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายวิเศษมา ฐิตพงษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชื่อนานนเรนทร  
วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕

**กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต**  
**ประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ**  
**ผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม**









## ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลชยันนเรนทร



พญ.อังคณา อูปพงษ์  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนเรนทร



### โรงพยาบาลชยันนเรนทร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลชยันนเรนทร ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”



วันที่ 30 มกราคม 2566 พญ.อังคณา อูปพงษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนเรนทร นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมกันประกาศเจตนางานสุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลชยันนเรนทร ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมบุษราคัม อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงพยาบาลปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สุจริต สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข สร้างสังคมโรงพยาบาลชยันนเรนทรที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”



โรงพยาบาลชยันนเรนทร  
199 ถนนพหลโยธิน ต.บ้านกล้วย  
อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 17000

โทร. 056-411-055  
www.chainahospital.org



มาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน



ประกาศโรงพยาบาลชยันตเรนทร  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับหรือให้สินบน

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และ ถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

โรงพยาบาลชยันตเรนทร ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ ในการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนเป็นมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นมาตรการสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลชยันตเรนทร ต้องถือปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลชยันตเรนทร จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของโรงพยาบาลชยันตเรนทร หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลชยันตเรนทรหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลชยันตเรนทร จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือ ประวิงการกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. เมื่อผู้ใดพบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือ ตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงพยาบาลชยันตเรนทรทันที เพราะถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการและกรอบแนวทางโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอังคณา อุตพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันตเรนทร

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

	มาตรการป้องกันการรับสินบน
<p>๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ หรือในโอกาสต่างๆ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันได้</p> <p>- ห้ามทำการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินเพื่อมอบให้ หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา</p> <p>- ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย</p> <p>- ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่ใช่ญาติ มีราคาหรือมูลค่าในการรับแต่ละคนแต่ละโอกาสเกินสามพันบาท</p> <p>- ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา</p> <p>- ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร แทนการให้ของขวัญ</p> <p>- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p><b>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>๑.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>๒.มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๓.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน , จรรยาข้าราชการ</p> <p>๔.ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕.ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ</p>

	มาตรการป้องกันการรับสินบน
<p>๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ปฏิบัติตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้างและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</li> <li>- ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรการขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี ตามมาตรา ๑๙ แห่ง พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>- ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆที่เป็นการจงใจหรือเสนอหรือสัญญาว่าจะให้หรือให้ เพื่อให้ได้มาซึ่งสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันขัดต่อจริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงานและมีขอบด้วยกฎหมาย</li> <li>- การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับสินบนหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</li> <li>- ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>
<p>๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วย บริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด</li> <li>- ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด</li> <li>- ให้ปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</li> <li>- การดำเนินการดังต่อไปนี้ จะต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.วางแผนการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</li> <li>๒.พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</li> <li>๓.วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</li> <li>๔.จัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</li> <li>๕.ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</li> </ol> </li> <li>- ห้ามรับเงินหรือทรัพย์สินที่ผู้บริจาคประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ</li> </ul>

	มาตรการป้องกันการรับสินบน
<p>๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค (ต่อ)</p>	<p>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๒.ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๓.ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p>
<p>๔.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔.๑ มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>๔.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน</p> <p>๔.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ห้ามนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว</p> <p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถราชการได้ รวมถึงควบคุมการใช้น้ำมันรถได้</p> <p>- ตรวจสอบเอกสารการเบิกเงิน ตามระเบียบการเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการตามคำสั่งที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงาน รวมถึงการตรวจสอบการเบิก - จ่าย ไม่ให้มีกรณีเบิก-จ่ายซ้ำซ้อน</p> <p>- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆต้องมีเป้าหมาย รายละเอียดการประชุมและสัมมนาที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน</p> <p>- การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรมต่างๆ จำนวนผู้เข้าอบรมฯ ระยะเวลาและการจัดต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบการจ่ายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง</p>

	มาตรการป้องกันการรับสินบน
๔.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ	<p>- กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และกำกับเจ้าหน้าที่พัสดุที่มีหน้าที่จัดซื้อ/จัดจ้าง ให้ปฏิบัติตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p> <p><b>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>๑.ประกาศโรงพยาบาลชยันตนาทนเรนทร เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด</p>
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	<p>- ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มือการดำเนินการจัดสวัสดิการของหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด</p> <p><b>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจระเบียบเงินสวัสดิการเชิงธุรกิจ</p> <p>๓. ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>๔. คู่มือการดำเนินการจัดสวัสดิการของหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>

#### การกำกับติดตามและประเมินมาตรการ

๑. โรงพยาบาลชยันตนาทนเรนทร จะจัดให้มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตามและประเมินผลมาตรการการต่อต้านการให้และรับสินบนให้มีความเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์
๒. โรงพยาบาลชยันตนาทนเรนทร จะจัดให้มีการประเมินและปรับปรุงมาตรการตามความเหมาะสม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่มีนัยสำคัญ เช่น การแก้ไขรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง



ประกาศโรงพยาบาลชยันตนาเรนทร

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา  
ในโอกาสต่าง ๆ

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับ  
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การให้หรือรับ  
ของขวัญและผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐไว้

โรงพยาบาลชยันตนาเรนทร จึงได้กำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
เป็นมาตรการสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลชยันตนาเรนทรปลอดจาก  
การทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชยันตนาเรนทร ต้องไม่รับ หรือถาพนำถึงการรับ  
ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือ  
ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์ จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมฐานะ  
แห่งตน

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีโชฎาคติที่มีมูลค่าในการรับจาก  
แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น  
เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชยันตนาเรนทรแล้ว ไม่ถึง ๒ ปีด้วย

๓. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชยันตนาเรนทร ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา  
หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้  
ของขวัญแก่กันตามประเพณีนิยมนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชยันตนาเรนทร ให้ของขวัญหรือ  
ประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๔. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชยันตนาเรนทร ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้  
บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น จากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและ  
ของขวัญชิ้นนั้นมีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ  
เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด ให้แก่  
เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชยันตนาเรนทร

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอังคณา สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันตนาเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วย โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและสังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตทุก รูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตโดยการรับสินบน ขึ้นได้ โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้อำนาจของโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ยึดถือกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของ ทางการอย่างเคร่งครัด

๒. ให้อำนาจของโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ

๓. ให้อำนาจของโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกและ ความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของราชการเป็นหลัก ความถูกต้องยุติธรรมและ ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย

๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์ สูงสุด

๖. ไม่เรียกรับ ยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับ จ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือต่อพวกพ้องของตน

๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและ เป็นธรรม

๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแลกำกับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ ตาม กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันทีเพื่อพิจารณา แก้ไข ยกเว้น การดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม

-๒-

๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่าการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับขั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอังคณา สุปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร





ประกาศโรงพยาบาลชยันตเรนทร  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมซื่อสัตย์และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่ (๑) มาตรการการใช้รดาชการ (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลชยันตเรนทร จึงออกประกาศโรงพยาบาลชยันตเรนทร เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานใน สังกัดโรงพยาบาลชยันตเรนทร ถือปฏิบัติ ดังนี้

**๑.มาตรการการใช้รดาชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้**

- ๑.๑ การใช้รดาชการ หรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรดาชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด
- ๑.๒ การเก็บรักษารดาชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนกลางราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นหรือเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้า ส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว
- ๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือนุคลากรนำรดาชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
- ๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รดา การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

**๒.มาตรการเบิกค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้**

- ๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลชยันตเรนทรให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ
- ๒.๒ ให้กลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลชยันตเรนทร มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และชัดเจน

๒.๓. ให้มีการ...



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมซื่อสัตย์และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่ (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๒) มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน (๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร จึงออกประกาศโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานใน สังกัดโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ถือนำปฏิบัติ ดังนี้

**๑.มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้**

๑.๑ การใช้ธรรมาภิบาล หรือลดส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษาธรรมาภิบาล ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนกลางราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นหรือเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้า ส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำธรรมาภิบาลไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

**๒.มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้**

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลชยันนาทเรนทรให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้กลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และชัดเจน

-๒-

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ  
เพื่อใช้ ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓.มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติ  
ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและ  
รายละเอียด การดำเนินงานฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนา  
งานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้าน  
กิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนิน  
โครงการโดยมี ส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๔.มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการ  
หรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆ ให้เป็นไปตาม  
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือปริมาณ  
และมีคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน  
หรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือผู้มีความ  
เกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอังคณา สุปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทเรนทรา



ประกาศโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร  
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

ตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบคำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๔๐/๒๕๕๔ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร นั้น

โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ตระหนักถึงความสำคัญและส่งเสริมมาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร โดยอาศัยอำนาจของคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ออกระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทรจึงกำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติดังนี้

๑. ให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาสิทธิในการรับประโยชน์สวัสดิการต่างๆตามระเบียบดังกล่าว

๒. เพื่อการกำกับติดตาม หากเจ้าหน้าที่พบเห็นการกระทำใดที่ไม่เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศนี้ ต้องรายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ทราบผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอังคณา สุปถงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

เลขที่โครงการ	...../ ๒๕๖๖ กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
รหัสโครงการ	.....
โครงการ	การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๕.	พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีโดยหลักธรรมาภิบาล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายอัมพร อินอิม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ
งบประมาณ	-
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหา การทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ได้แก่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การปราบปรามการทุจริต สำหรับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนาโดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ดังนั้นเพื่อ ปลูกจิตสำนึกการมีวินัย สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สุการปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันพฤติกรรมกระทำความผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

จำนวน ๑๐๐ คน

## ๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลชัยนาทนครนทรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มค ๖๖-มีค ๖๖	นายอัมพร อินอ้อม
๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและกา ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโยธาโรงพยาบาล ชัยนาทนครนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มค ๖๖-มีค ๖๖	นายอัมพร อินอ้อม
๓. ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลชัยนาทนครนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มค ๖๖-มีค ๖๖	นายอัมพร อินอ้อม
๔. ประกาศมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	มค ๖๖-มีค ๖๖	นายอัมพร อินอ้อม
๕. เผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิ ชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	กพ ๖๖-มีค ๖๖	นายอัมพร อินอ้อม
๖. จัดอบรม/ส่งเสริมการเรียนรู้ในการประชุม ประจำเดือนของโรงพยาบาล หน่วยงานในเรื่อง ๖.๑ จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ๖.๒ จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ๖.๓ การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มค ๖๖-พค ๖๖	นายอัมพร อินอ้อม
๗. การจัดทำระบบควบคุมภายใน	กพ ๖๖-พค ๖๖	นายอัมพร อินอ้อม
๘. รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผล	มีค,กย ๖๖	นายอัมพร อินอ้อม

## ๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

/๖.การประเมินผล...

## ๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีวัด/เครื่องมือ
๑. โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ แผน	๑.แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการทุจริต จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕๐	๒.หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร
๓. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการกระทำผิดวินัย จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕๐	๓.หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำผิดวินัย ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๗.๑ บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร มีจิตสำนึกที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต วินัย การปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร เป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๗.๓ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นายอัมพร อินอิม)  
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายสุทธิพันธ์ สุวรรณวัฒนากุล)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางอังคณา อุปพงษ์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๕๖๔๖ ๖๗๕๓ ต่อ ๒๐๓  
ที่ ชน ๐๐๗๒.๐๐๘/พิเศษ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัด MOIT ๓๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มงานนิติการ จึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบท้าย และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ต่อไป

(นายอัมพร อินอิน)  
นิติกรปฏิบัติการ

(นางอัสสรา สุปรานี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร



โครงการ การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน  
 โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖  
 วันที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม



โครงการ การเสริมสร้างจริยธรรมมีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ  
 และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖  
 วันที่ ๑ , ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม  
 วันที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโกเมน











โครงการ การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖  
วันที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ณ ห้องประชุมโกเมน





โครงการ การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ปี ๒๕๖๖  
วันที่ ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม







โครงการ การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม







## ข่าวประชาสัมพันธ์

### โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร



พญ.อังคณา อูปพงษ์  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร



โรงพยาบาลชัยนาทเรนทรจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย  
ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการรักษาวินัย  
“ทำงานอย่างมีความสุข ให้ปลอดภัย ไม่ผิดวินัย ไม่ผิดกฎหมาย”



วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 พญ.อังคณา อูปพงษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร มอบหมายให้  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มการพยาบาล และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย  
ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการรักษาวินัย “ทำงานอย่างมีความสุข ให้ปลอดภัย ไม่ผิดวินัย ไม่ผิด  
กฎหมาย” ในโครงการเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร ปี 2566 โดยมี นายอัมพร อินอิม นิติกรปฏิบัติการ  
หัวหน้างานนิติการ โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร เป็นวิทยากร ซึ่งจะจัดอบรมเป็นเวลา 4 วัน วันละ 1 รุ่น  
ในวันที่ 1,3,10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น 6 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์  
และวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมโกเมน ชั้น 2 อาคารสนับสนุนบริการ  
5 ชั้น โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร



โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร

199 ถนนพหลโยธิน ต.บ้านกล้วย

อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 17000

โทร. 056-411-055

[www.chainathospital.org](http://www.chainathospital.org)

ช่องทางรับซื้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา คุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของเจ้าหน้าที่และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



