

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลชัยนาทนครินทร์ จังหวัดชัยนาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.	กิจกรรมผู้บริหารหน่วยงานประกาศ ๑.๑ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑.๒ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัตตื้อ จัดทาและการส่งเสริมการขยายและ เวชภัณฑ์ที่มีชีเยา ๑.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใในการทำงาน	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากร ให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริม กิจกรรมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๑.ผู้บริหารหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง ๒.เผยแพร่เจตนารมณ์ ๕๔ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานของ โรงพยาบาลชัยนาทนครินทร์ รับทราบกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ-มีค.๖๗
๒.	กำหนดมาตรการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมประกาศ ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน	เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน	๑.ผู้บริหารหน่วยงาน ประกาศมาตรการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิ ชอบ และผลประโยชน์ ทับซ้อน ๕ เรื่อง ๒.จัดกิจกรรมเผยแพร่ เจตนารมณ์ ๑ ครั้ง	๑. มีมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤตมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ไม่เกิดอุบัติการณ์หรือข้อ ร้องเรียนเรื่องการทุจริต ประพฤตมิชอบและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ.- มีค ๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๓.	จัดการอบรม/ให้ความรู้ในการประชุมประจำเดือน ตามโครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ และผลประโยชน์ที่บัณฑิตพยาบาล ชัยนาทเรนทร ปี ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตให้บุคลากรโรงพยาบาลชัยนาท เรนทร ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตป้องกันพฤติกรรมกระทำผิด และเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ที่ชัดเจน	๑. อบรม ๑ ครั้ง จำนวน ๔๐ คน	๑. บุคลากรได้รับการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ และผลประโยชน์ที่ชัดเจน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ไม่มีอุบัติเหตุ การร้องเรียนการทุจริต จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	เมย-พค ๖๗
๔.	การจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรมกระบวนการ/ขั้นตอน การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการดำเนินงานปกติกระทรวงสาธารณสุข	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลชัยนาท เรนทร	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖-เมย.๖๗
๕.	ปรับระบบการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา คุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของ เจ้าหน้าที่	-เพื่อให้มีช่องทางทางการรับเรื่อง ร้องเรียนข้อเสนอแนะในการปรับปรุง การให้บริการ -เพื่อให้บริการ	-โทรศัพท์ -Facebook -Application Line -เว็บไซต์หน่วยงาน -ตู้รับคำร้องเรียน	มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	เมย-พค ๖๗

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ/เสนอแผน

(จ.ส.อ. ฉัตรชัย เบจโปะ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายทนงศักดิ์ ทอมทรพย)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร