



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
สถานที่ตั้ง ๑๙๙ ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท
ชื่อผู้ประสานงาน จ.ส.อ.ฉัตรชัย เป็จะโป๊ะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร โทรศัพท์ ๐๘ ๒๒๙๔ ๑๑๒๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ poe14abco@gmail.com LINE ID : poe14abco

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๖๑,๐๕๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ชมรมจริยธรรม	✓				
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการปรัรัก ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ (๒) โครงการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร	๙๓๔ คน	บุคลากรที่ความ ผูกพันต่อองค์กร เพิ่มขึ้น	ชมรมจริยธรรม	✓				
		วิทยากรและ บุคลากรผู้สนใจ ๕๐ คน และเจ้า บุคลากรเข้า ปฏิบัติงานใหม่ ๘๐ คน	พัฒนาจิตใจให้เป็น วิถีการทำงาน เพื่อให้เพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงาน	๓๑๑,๐๕๐	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการสร้างสุข ด้วยสติในองค์กร	✓			✓
	(๓) กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ในพื้นที่ เยี่ยมเยียนประชาชน มอบส้มและ อวยพรปีใหม่ เนื่องในเทศกาล ตรุษจีน ปี ๒๕๖๗	๖๐ ครั้วเรือน ในพื้นที่อำเภอ เมืองชัยนาท	สร้างภาพลักษณ์ ที่ดีต่อองค์กร	๕๐,๐๐๐	คณะผู้บริหารและ ชมรมจริยธรรม		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการ เปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีที่ทั้งระดับ บุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิต อาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคม (๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมภายในและภายนอก โรงพยาบาล	๒๐๐ คน	บุคลากรทุก หน่วยงาน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการนักเรียนจิตอาสา ดูแลผู้ป่วย	๒๐๐ คน	ประสบการณ์ ด้านสาธารณสุข	-	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมยกย่องคนดีโรงพยาบาล ชยันตเรนทร	๒ คน	เป็นแบบอย่าง ดีต่อบุคลากร	-	ชมรมจริยธรรม				✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด (๑) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คณะกรรมการ ๑๒ คน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA	-	คณะกรรมการ ประเมินผล ITA ประจำโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

	การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๘๑.....คน๙๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐๐.....คน๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑.....แห่ง

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการปันรัก ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/พอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โครงการปันรัก ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ดำเนินโครงการวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ วัดบูรพารามร่วมสัมพันธ์ที่ติดกัน เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม แสดงออกถึงอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลด้านความมีน้ำใจ โดยขอรับบริจาคสิ่งของรักจากบุคลากร (ของมือสอง) สิ่งของที่นำมาบริจาคคนนั้นต้องเป็นของที่มิใช่ประโยชน์ สามารถนำไปใช้งานได้ เพื่อส่งต่อกับบุคลากร รวมถึงมีกิจกรรมการประมูลและจับสลากของรัก โดยรายได้ทั้งหมดมอบให้โรงพยาบาล ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๓๔ คน จำนวนเงินในกิจกรรมประมูลและจับสลากของรัก ๔๔,๐๘๐ บาท

โครงการที่ ๒ โครงการมอบส้มมงคลเทศกาลตรุษจีน ปี ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา/กัญญา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โครงการมอบส้มมงคลเทศกาลตรุษจีน ปี ๒๕๖๗ ดำเนินโครงการวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยคณะผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลลงพื้นที่ร่วมฉลองเทศกาลตรุษจีน ปี ๒๕๖๗ โดยมอบส้มมงคลและแก้วน้ำ ให้กับประชาชนในเขตอำเภอเมืองและอำเภอห้วยคา จังหวัดชัยนาท วัดบูรพารามเพื่อให้เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างประชาชนกับโรงพยาบาล และเป็นโอกาสส่งเสริมความสุขรวมถึงการอวยพรปีใหม่ให้กับประชาชนชาวชัยนาท ซึ่งมีบุคลากรโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน ประชาชนร่วมโครงการ ๔๐๐ คน งบประมาณดำเนินโครงการ ๕๐,๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๓ โครงการจิตอาสาบริจาคถุงผ้า ถุงกระต่าย เพื่อส่งต่อให้ผู้ป่วยเสียกลับบ้าน ลดขยะพลาสติก ลดโลกร้อน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โครงการจิตอาสาบริจาคถุงผ้า ถุงกระต่าย เพื่อส่งต่อให้ผู้ป่วยเสียกลับบ้าน ลดขยะพลาสติก ลดโลกร้อน ดำเนินโครงการวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยผู้บริหารนำโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร เชิญบุคลากรบริจจาคู่มือ ผ้า ถุงกระต่าย เพื่อส่งต่อให้ผู้ป่วยเสียกลับบ้าน ลดขยะพลาสติก ลดโลกร้อน พร้อมทั้งเชิญชวนผู้รับบริการร่วมโครงการ โดยตั้งจุดรับบริจาค ๓ จุด บริเวณด้านหน้าห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก ชั้น ๑ ชั้น ๒ และหน้าห้องจ่ายยาผู้ป่วยใน บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๓๐ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

