



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๖๔๑ ๑๐๕๕ ต่อ ๑๔๑๔

ที่ ขน ๐๐๓๓.๒๐๑/๕๖

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการการเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยการปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตโดยแนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีนำมโนทัศน์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตลอดจนการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แล้วนั้น

เพื่อให้การปลูกฝัง วิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริตบุคลากร และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงเสนอโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการการเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย ป้องกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ปี ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ต่อไป

(นางสาวบุญศรี ทังทอง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายเตชะพิทักษ์ ลมเกียะวงศ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ปฏิบัติราชการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางอังคณา อูปพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร