

เลขที่โครงการ ...../ ๒๕๖๗ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร  
รหัสโครงการ .....  
โครงการ การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และ  
ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๗  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีโดยหลักธรรมาภิบาล  
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวบุญศรี ทังทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
งบประมาณ -  
ระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

#### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหา การทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ได้แก่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การปราบปรามการทุจริต สำหรับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนาโดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ดังนั้นเพื่อเป็นการปลูกฝัง วิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากร โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๗

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้บุคลากรโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันพฤติกรรมกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร  
บุคลากรใหม่และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

จำนวน ๔๐ คน  
จำนวน ๙๐ คน

## ๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗ – มี.ค. ๒๕๖๗	๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาโรงพยาบาล ชยันนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗ – มี.ค. ๒๕๖๗	
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗ – มี.ค. ๒๕๖๗	
๔. ประกาศมาตรการป้องกันปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	ก.พ. ๒๕๖๗ – มี.ค. ๒๕๖๗	
๕. เผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติ มิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	ก.พ. ๒๕๖๗ – มี.ค. ๒๕๖๗	
๖. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ค. ๒๕๖๗ – มิ.ย. ๒๕๖๗	
๗. จัดอบรมกฎหมายระเบียบปฏิบัติราชการการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย บุคลากรใหม่และบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	มิ.ย. ๒๕๖๗ – ก.ค. ๒๕๖๗	
๘. การจัดทำระบบควบคุมภายใน	ก.พ. ๒๕๖๗ – พ.ค. ๒๕๖๗	
๙. รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผล	มี.ค. ๒๕๖๗, ก.ย. ๒๕๖๗	

## ๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีวัด/เครื่องมือ
๑. โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ แผน	๑. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการทุจริต จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจาก ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๕๐	๒. หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
๓. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการทำความผิดวินัย จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจากปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๕๐	๓. หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำความผิดวินัย ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร มีจิตสำนึกที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต วินัย การปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร เป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๗.๓ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นางสาวบุญศรี ทั้งทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายเดชพิภร์ อมรทิพย์วงศ์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางอังคณา อุปพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร