

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมร่วมขององค์กร
อัตลักษณ์ และสมรรถนะหลักขององค์กร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาธารณสุขโรงพยาบาลชยันนาทนครินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570 ภายใต้ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข 4 ยุทธศาสตร์, นโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชยันนาท (ยุทธศาสตร์ GPS) และยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชยันนาทนครินทร์ ฉบับทบทวน (ปี 2563-2565) โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข และจัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาธารณสุขโรงพยาบาลชยันนาทนครินทร์ มุ่งเน้นดูแลให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัย มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดี เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นโรงพยาบาลร่วมสอนกับสถาบันผลิตแพทย์โดยจัดการศึกษาแก่นักศึกษาแพทย์ รวมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีสมรรถนะที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข รวมทั้งมุ่งเน้นนโยบายกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นโรงพยาบาลที่มีความปลอดภัย บริการด้วยหัวใจ ประสานเครือข่ายไร้รอยต่อ

พันธกิจ (Mission) : 1. เป็นหน่วยบริการสุขภาพและภาคีเครือข่ายที่มีคุณภาพ

2. บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในระบบบริการ

3. เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัยและความสุข

เป้าประสงค์ (Core Value) : 1. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย

2. โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดี เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
และสร้างนวัตกรรม

3. เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะที่ดี มีความปลอดภัย และมีความสุข

ค่านิยมร่วมขององค์กร (Core Value) :

- Customer focus (ผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง)
- Team work (การทำงานเป็นทีม)
- Service mind (มีจิตบริการ)
- Visionary leadership (ผู้นำมีวิสัยทัศน์)
- Systems perspective (มองอย่างเป็นระบบ)
- Creative & Innovation (สร้างสรรค์นวัตกรรม)

อัตลักษณ์โรงพยาบาลชยันตนาทนเรนทร : ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ

สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competencies) :

1. มีความสามารถในการดูแลผู้ป่วยแบบตติยภูมิ สาขาหลักตามมาตรฐาน โรงพยาบาลระดับ S
2. มีความสามารถในการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care)
3. มีความสามารถในการบริการปฐมภูมิ มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว มีศูนย์ PCC และเป็นศูนย์สมทบในการฝึกอบรมแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และนักศึกษาพยาบาล มีความเชื่อมโยงจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชนและภาคีเครือข่าย
4. มีสมรรถนะในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการสารสนเทศ แหล่งฝึกอบรมแพทย์ใช้ทุน และแพทย์ฝึกหัด
5. มีการเข้าถึงผู้ป่วยฉุกเฉินเร็วขึ้น



ร่วมขับเคลื่อน **ค่านิยม** กระทรวงสาธารณสุข

M

Mastery

เป็นนายตนเอง

O

Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

P

**People
Centered Approach**

ใส่ใจประชาชน

H

Humility

ถ่อมตน
อ่อนน้อม

