



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ด้วยโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชยันนาท มีความประสงค์
จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร โดยจ้างด้วยเงินนอก
งบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ปฏิบัติงาน กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงาน กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๙๑๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความ
ผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงาน
อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๘) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหา
และเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจ
ของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

๒.๒ สำเร็จการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่แนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ เพศชายหรือเพศหญิง อายุตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่แนบท้ายประกาศนี้

๒.๔ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครได้ที่ ณ โถงรับสมัครด้านหน้าห้อง
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ (อาคารผู้ป่วยนอก) โรงพยาบาลชัชวาทนเรนทร
ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

๓.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน
มาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิ
การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ
อนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ (ถ้ามี)
ใบรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๘) หรือ (ส.ด.๔๓) สำหรับผู้สมัครเพศชาย จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม
ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้แก่

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง

และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ในอัตรา ๕๐ บาท
ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลง
ลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก

โรงพยาบาลชัชวาทนเรนทร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก และกำหนดวัน เวลา
สถานที่ในการคัดเลือก ณ บ้ายประกาศชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ (อาคารผู้ป่วยนอก)
โรงพยาบาลชัชวาทนเรนทร และทาง www.chainathospital.org

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ <ul style="list-style-type: none">- ความรู้ความสามารถทั่วไป- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง- ความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ <ul style="list-style-type: none">- ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๔๐๐	

๕.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ <ul style="list-style-type: none">- ความรู้ความสามารถทั่วไป- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง- ความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ <ul style="list-style-type: none">- ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๔๐๐	

โรงพยาบาลชยันตนาทนเรนทร จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมิน ในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนน การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
และทาง www.chainathospital.org โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรร
นับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตาม โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางอังคณา อุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๙๑๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชายหรือเพศหญิง อายุ ๒๒ - ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ดังนี้ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ ทางพลศึกษา หรือทางสุขศึกษา สาขาวิชาเวชศาสตร์การกีฬา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม/อนามัยชุมชน/อนามัยสิ่งแวดล้อม หรือทางแพทย์แผนจีน หรือสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่ง และทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๓. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. มีมนุษยสัมพันธ์การบริการที่ดี

หน้าที่รับผิดชอบ

1. จัดทำยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล
2. จัดทำแผนปฏิบัติงานโรงพยาบาลตามยุทธศาสตร์
3. ประสานให้คำปรึกษาแนะนำทุกกลุ่มงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับโรงพยาบาล ไปสู่การปฏิบัติระดับกลุ่มงาน/หน่วยงาน
4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล
5. วิเคราะห์ใช้ประโยชน์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน
6. จัดทำแผนเงินนอกงบประมาณ แผน Planfin และแผนงบประมาณต่างๆ
7. ติดตามตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาล
8. ประสานงานจัดทำข้อมูลตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และการตรวจเยี่ยมต่างๆ
9. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
10. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลชยันตเรนทร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
ลงวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๙๑๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชายหรือเพศหญิง อายุ ๒๒ - ๔๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ดังนี้ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ ทางพลศึกษา หรือทางสุขศึกษา สาขาวิชาเวชศาสตร์การกีฬา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม/อนามัยชุมชน/อนามัยสิ่งแวดล้อม หรือทางแพทย์แผนจีน หรือสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่ง และทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๓. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. มีมนุษยสัมพันธ์การบริการที่ดี

หน้าที่รับผิดชอบ

๑. เป็นผู้ประสานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ข้อเสนอแนะ/เสียงสะท้อนจากผู้รับบริการผ่านช่องทางต่าง ๆ และดำเนินการตามขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนทันทีหลังได้รับข้อมูล
๒. ประสานข้อมูลเรื่องร้องเรียนกับหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสรุปข้อเท็จจริงส่งกลับมาให้ผู้ประสาน
๓. ร่วมกับทีมเฉพาะกิจเพื่อช่วยดำเนินการแก้ไข/บรรเทาความเสียหาย ลดความรุนแรงในกรณีเกิดเหตุการณ์หรือผลกระทบที่รุนแรงทั้งต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่และโรงพยาบาล
๔. ประสานทีม/ผู้เกี่ยวข้องในการทบทวนหาแนวทางจัดการช่วยเหลือเบื้องต้นให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ และวางแผนเยียวยาแก้ไขในระยะต่อไป
๕. ติดตามประสานให้ข้อมูล/ตอบกลับผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียนเป็นระยะ ๆ รวมถึงการประสานในการเข้าสู่โต๊ะเจรจากรณีที่การไกล่เกลี่ยเบื้องต้นไม่สำเร็จ
๖. รายงานผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ผู้บริหารรับทราบและติดตามผลภายหลังการเจรจาไกล่เกลี่ยอย่างต่อเนื่อง
๗. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์แนวโน้ม แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนเป็นภาพรวมของโรงพยาบาล และวางแผนปรับปรุงระบบบริการเพื่อการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ตรงประเด็น และส่งรายงานมายังเลขานุการ เพื่อนำเสนอต่อไป

๘. ดำเนินการเรื่องคุ้มครองสิทธิของผู้รับบริการ ได้แก่ การยื่น ม.๔๑ กรณีได้รับเงินชดเชย
จากประกันสังคม

๙. หน้าที่ประสาน Risk จาก รพ.อื่น/หน่วยงานอื่น

๑๐. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย