



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โทร ๑๕๐๕

ที่ ขน ๐๐๓๓.๒๐๒/๑๐๘

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH IT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

๓. ข้อพิจารณา

คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ได้จัดทำแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(ฉัตรชัย เปจะโปะ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

(นายปกาสีธี อนุพันธ์ไพบูลย์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

(นายอัศวพงศ์ จุฑากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร
 สถานที่ตั้ง ๑๙๙ ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท
 ชื่อผู้ประสานงาน จ.ส.อ.ฉัตรชัย เป๊ะโปะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 สังกัด โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร โทรศัพท์ ๐๘ ๒๒๙๔ ๑๑๒๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ poe14abco@gmail.com LINE ID : poe14abco

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร	๑๙ คน	๑	๒๐๐ คน
๒. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓ คน	๕	๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๒๐๐ คน	บุคลากรได้ร่วม กิจกรรม ทะนุบำรุง พระพุทธศาสนา	-	คณะทำงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมนักเรียนจิตอาสาและผู้ ป่วย	๒๐๐ คน	นักเรียนได้ พัฒนาทักษะ ชีวิตและเข้าใจ ผู้อื่น ผู้ป่วย ได้รับความ ช่วยเหลือสร้าง สังคมที่ เอื้อเพื่อผู้ และแบ่งเบา ภาระงานของ บุคลากร สาธารณสุข	-	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๒๐๐.....คน๕.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๒๐๐.....คน๕.....แห่ง๒๐๐.....คน

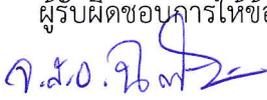
ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคมและวัฒนธรรมทางคุณธรรม ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการบริหารงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เป็นกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ ตามที่กฎหมายกำหนด ยกกระตือรือร้น ทัศนคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายปกาสัย อเนห์นลิโพบูลย์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายอัครพงศ์ จุจากรณ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
ตามประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร	
ชื่อหน่วยงาน : ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร วัน/เดือน/ปี : หัวข้อ : ขออนุมัติแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (ฉัตรชัย เปจะโปะ) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสีทธิ อนุพันธ์ไพบูลย์) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๘
ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร <input checked="" type="radio"/> อนุมัติให้เผยแพร่ <input type="radio"/> ไม่อนุมัติให้เผยแพร่  (นายอัครพงศ์ จุฑากรณ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๘	
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายวาทีต เสรีจิกิจ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ วันที่	