



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมจริยธรรม.....หน่วยงานโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร.....
 สถานที่ตั้ง๑๙๙ ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท.....
 ชื่อผู้ประสานงานจ.ส.อ.ฉัตรชัย เปะโปะ.....ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
 สังกัดโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร.....โทรศัพท์๐๘ ๒๒๙๔ ๑๑๒๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์poe14abco@gmail.com.....LINE ID :poe14abco.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

บุคลากรภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคมและวัฒนธรรมทางคุณธรรม ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เป็นกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด ยกระดับการรับรู้ ทักษะ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำให้สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(..นายปภาสิทธิ์ อนุพันธ์ไพบูลย์..)

ตำแหน่ง ..นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ 

(.....นายอัศรพงศ์ จุฑากรณ์.....)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) วันสืบสานปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร	๒๐๐ คน	บุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร เพิ่มขึ้น	-	คณะผู้บริหาร และ ชมรมจริยธรรม			✓	
	(๒) โครงการให้ความรู้แก่เด็กและ เยาวชน หัวข้อ “อันตรายของบุหรี่ไฟฟ้า”	๑๐๐ คน	เยาวชนห่างไกล ยาเสพติด	-	กลุ่มงานสุขศึกษา			✓	
	(๓) จัดตั้งมูลนิธิรักสุขภาพชยันนาท	คณะกรรมการ มูลนิธิ ๑๐ คน	ช่วยเหลือผู้ป่วย ที่ขาดแคลนทุน ทรัพย์ พัฒนา โรงพยาบาลด้าน จัดหาอุปกรณ์ และบุคลากร	-	คณะกรรมการมูลนิธิ รักสุขภาพชยันนาท			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคม (๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในและภายนอกโรงพยาบาล	๒๐๐ คน	บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม			✓	✓
	(๒) โครงการนักเรียนจิตอาสาดูแลผู้ป่วย	๙๗ คน	ประสบการณ์ด้านสาธารณสุข	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			✓	
	(๓) กิจกรรมยกย่องคนดีโรงพยาบาล ชัยนาทเรนทร	๑๑ คน	เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากร	-	ชมรมจริยธรรม				✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด								
	(๑) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คณะกรรมการ ๑๒ คน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	คณะกรรมการประเมินผล ITA ประจำโรงพยาบาล				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๒๐๐.....คน	๕.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน.....	ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการประเมินมาตรฐานการอุปฐากพระสงฆ์อาพาธที่เอื้อต่อพระธรรมวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติหลักธรรมทางศาสนา / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ได้ดำเนินการมาตรฐานการอุปฐากพระสงฆ์อาพาธที่เอื้อต่อพระธรรมวินัย และได้ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน โดยเข้าร่วมพิธีมอบประกาศนียบัตรจากเจ้าประคุณสมเด็จพระพุฒาจารย์ กรรมการมหาเถรสมาคม ในงานประชุมวิชาการโรงพยาบาลสงฆ์ ประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้หัวข้อ “นวัตกรรมการนำสุขภาพพระสงฆ์ไทยสู่ความยั่งยืน วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
โครงการที่ ๒ โครงการอบรมความรู้ทางการเงินบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ได้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมส่งเสริมความรู้ทางการเงิน บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขภายใต้การขับเคลื่อนแผนความมั่นคงปลอดภัยด้านการเงิน ประจวบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (MONEY SAFETY MOPH+) ซึ่งมีการสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดการเงินส่วนบุคคล จัดการรายได้เพียงพอรายจ่าย วางแผนการออมเงิน และวางแผนเกษียณเบื้องต้น วิทยากรคุณจักรพงษ์ เมษพันธุ์ (โค้ชหนุ่ม The Money Coach) โดยมี ดร.น.พ.พงศธร พอกเพิ่มดี รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานการอบรม
โครงการที่ ๓ กิจกรรมแสดงความชื่นชมและแสดงความยินดีกับบุคลากร สอดคล้องตามมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรมจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมแสดงความชื่นชมและแสดงความยินดีกับบุคลากร เป็นการประกาศคำชื่นชมที่ผู้รับบริการเขียนชื่นชมบุคลากรในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแสดงความชื่นชมบุคลากรที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ ได้เลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ผ่านทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เพื่อสื่อสารให้กับบุคลากรและประชาชนได้รับทราบ คำชม หรือคำขอบคุณ รวมถึงการแสดงความยินดีอย่างจริงใจนั้นจะสร้างความพึงพอใจต่อผู้ที่ได้อินและนับเป็นสิ่งสำคัญต่อองค์กร เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่น ๆ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู