

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความ
ตระหนักเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริต
ในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมี
ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนงานรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือน
สิงหาคม ๒๕๖๘ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาท
นเรนทร และผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้

โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	๑
๒. สารบัญ	๒
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
๔. ประกาศมาตรการป้องกันการรับหรือให้สินบน	๖
๕. ช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา คุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของ เจ้าหน้าที่และต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓
๖. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน	๑๖
๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน	๑๗
๘. เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	๑๙
๙. การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘	๒๒
๑๐. การจัดทำระบบควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๘	๓๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร จังหวัดชัยนาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.	กิจกรรมผู้บริหารหน่วยงานประกาศ ๑.๑ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑.๒ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหามาตรการส่งเสริมการขยายและเครือข่าย ๑.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร ให้เป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๑.ผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง ๒.เผยแพร่เจตนารมณ์ ๕๔ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร รับทราบกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ-มี.ค. ๖๔
๒.	กำหนดมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมประกาศให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน	เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๑.ผู้บริหารหน่วยงานประกาศมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ๕ เรื่อง ๒.เผยแพร่เจตนารมณ์ ๕๔ หน่วยงาน	๑. มีมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ไม่เกิดอุปสรรคหรือข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ.๖๔

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓.	จัดการอบรม/ให้ความรู้ในการประชุมประจำเดือน ตามโครงการส่งเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุนทรียภาพให้บุคลากรโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตป้องกันพฤติกรรมกระทำความผิด และเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. อบรม ๑ ครั้ง จำนวน ๔๐ คน	๑. บุคลากรได้รับการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ไม่มีอุบัติการณ์ การร้องเรียนการทุจริต จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กพ ๖๘
๔.	การจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรมกระบวนการ/ขั้นตอน การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางการดำเนินงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘
๕.	จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของเจ้าหน้าที่	-เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการให้บริการ	-โทรศัพท์ -Facebook -Application Line -เว็บไซต์หน่วยงาน -ตู้รับคำร้องเรียน	มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ/เสนอแผน
(นายสุทธิพันธ์ สุวรรณวัฒนากุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ มีนาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายอัครพงศ์ จุฑารัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
วันที่ มีนาคม ๒๕๖๘

ประกาศมาตรการป้องกันการรับหรือให้สินบน



ประกาศโรงพยาบาลชยันตเรนทร
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วย โรงพยาบาลชยันตเรนทร มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและสังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตโดยการรับสินบนขึ้นได้ โรงพยาบาลชยันตเรนทร จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลชยันตเรนทร ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้อำนาจของโรงพยาบาลชยันตเรนทร ยึดถือกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๒. ให้อำนาจของโรงพยาบาลชยันตเรนทร วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ

๓. ให้อำนาจของโรงพยาบาลชยันตเรนทร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของราชการเป็นหลัก ความถูกต้องยุติธรรมและความสมเหตุสมผลประกอบด้วย

๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

๖. ไม่เรียกรับ ยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือต่อพวกพ้องของตน

๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแลกำกับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ ตาม กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันตเรนทร ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันทีเพื่อพิจารณา แก้ไข ยกเว้น การดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม

/๑๑. หากผู้บังคับบัญชา.....

-๒-

๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่าการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทรผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอัครพงษ์ จุฑากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
เรื่อง งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของ ผู้บริหารข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และ
ครอบครัวในทุกโอกาส (NO Gift Policy)

เพื่อให้การส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาและสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว
เนื่องในโอกาสต่างๆ อาทิ เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดง
ความยินดี ในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ซึ่งบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร มีหน้าที่ใน
การเสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างเพื่อที่จะพัฒนาทัศนคติ
จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัวให้เป็นไปในแนวทาง
ประหยัด มัธยัสถ์และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๔๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จึงออกประกาศ เรื่อง งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ ของ ผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัวในทุกโอกาส (NO Gift Policy)

ดังนั้น โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จึงขอให้บุคลากรทุกระดับที่จะแสดงความปรารถนาดี
ต่อกันในโอกาสต่างๆโดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์
การทำจิตอาสา และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอัครพงศ์ จูจากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา
ในโอกาสต่าง ๆ

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การให้หรือรับ
ของขวัญและผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐไว้

โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร จึงได้กำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป็นมาตรการสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทรปลอดจาก
การทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ต้องไม่รับ หรือถวายนำถึงการรับ
ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือ
ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์ จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมฐานะ
แห่งตน

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติที่มีมูลค่าในการรับจาก
แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น
เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทรแล้ว ไม่ถึง ๒ ปีด้วย

๓. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา
หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้
ของขวัญแก่กันตามประเพณีนิยมนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ให้ของขวัญหรือ
ประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๔. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้
บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น จากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและ
ของขวัญชิ้นนั้นมีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ
เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด ให้แก่
เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอัครพงศ์ จูธารณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

ตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบคำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๔๐/๒๕๕๔ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้มีคณะอนุกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร นั้น

โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ตระหนักถึงความสำคัญและส่งเสริมมาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร โดยอาศัยอำนาจของคณะอนุกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ออกระเบียบคณะอนุกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โรงพยาบาลชยันนาทเรนทรจึงกำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติดังนี้

๑. ให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบคณะอนุกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาสิทธิในการรับประโยชน์สวัสดิการต่างๆตามระเบียบดังกล่าว

๒. เพื่อการกำกับติดตาม หากเจ้าหน้าที่พบเห็นการกระทำใดที่ไม่เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศนี้ ต้องรายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ทราบผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอัครพงษ์ จุฑากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา
ในโอกาสต่าง ๆ

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การให้หรือรับ
ของขวัญและผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐไว้

โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร จึงได้กำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป็นมาตรการสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทรปลอดจาก
การทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ต้องไม่รับ หรือถาพนำถึงการรับ
ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือ
ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์ จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมฐานะ
แห่งตน

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติที่มีมูลค่าในการรับจาก
แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น
เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทรแล้ว ไม่ถึง ๒ ปีด้วย

๓. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา
หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้
ของขวัญแก่กันตามประเพณีนิยมนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ให้ของขวัญหรือ
ประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๔. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้
บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น จากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและ
ของขวัญชิ้นนั้นมีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ
เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด ให้แก่
เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอัครพงษ์ จุฑากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา
คุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของ เจ้าหน้าที่และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
Jainad Narendra Hospital

7 ช่องทางรับคำชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียนและบะเบแสการทุจริต



1

ผู้รับความคิดเห็น
(40 จุด)



2

ทางโทรศัพท์



ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน
ร้องทุกข์ (ในเวลาราชการ)
056 411055 ต่อ 1701

3

จดหมาย / หนังสือ
จากหน่วยงานอื่น



เรียน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
199 ถ.พหลโยธิน ต.บ้านกล้วย
อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 17000

4

สแกน
QR Code



5

ผ่าน E-Mail ศูนย์
รับเรื่องราวร้องเรียน
ร้องทุกข์

complaint1.chainathospital
@gmail.com

6

มาด้วย
ตนเอง



ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
(ติดต่อประชาสัมพันธ์-ในเวลาราชการ)
ชั้น 1 อาคาร 100 ปี
สมเด็จพระศรีนครินทร์

7

ระบบรายงาน
อุบัติการณ์

HRMS



หมายเหตุ : นอกเวลาราชการผ่านหัวหน้าเวร/หัวหน้างาน/เวรตรวจการ
ช่องทางที่ 1 - 6 สำหรับบุคคลภายนอก/บุคลากร
ช่องทางที่ 7 สำหรับบุคลากร



กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน (ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์)
โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร โทร. 056 411055 ต่อ 1701

ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

1. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน
- 2 เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน
- 3 เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายอัศรพงศ์ จูธารณ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญ มั่นคง ดำรงตนอยู่ ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการ โกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทรที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตย์จะว่าจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายอัศรพงศ์ จูธารณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา
โรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายอัศรพงศ์ จูธารณ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทเรนทร ให้ดำเนินการและยึดมั่นตามประกาศแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา พ.ศ.๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
๒. การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ ฯ นี้ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซียาก็ได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซียาด้วยราคาสุทธิ
๓. การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท
๔. การรับและการสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา ต้องคำนึงถึงประโยชน์ และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา หรือประโยชน์ส่วนตน
๕. มีการควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียาดังนี้
 - ๕.๑ อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยา พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา ดำเนินกิจกรรมตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด
 - ๕.๒ ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซียาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่ เป็นการให้แก่หน่วยงาน โดยให้กำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน
 - ๕.๓ ห้ามจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อทางการค้า ของยาและเวชภัณฑ์ ที่มีโซียาหรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง
๖. การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีโซียา เพื่อจัดประชุมวิชาการ โดยรับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซียา ให้รับได้ แต่ต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒/๓.การรับการสนับสนุน....

-๒-

๗. การรับการสนับสนุนจากบริษัทฯ หรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีขายไปประชุม สัมมนาอบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศกระทำได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๗.๑ เป็นการประชุมอบรมทางวิชาการอันก่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัด เพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๗.๒ ให้รับการสนับสนุนในนามหน่วยงาน และให้หน่วยงานจัดทำระบบการรับการสนับสนุน และกำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ โดยให้การสนับสนุนได้เฉพาะ ค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลา และสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจาว่า จะนำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ระบบยา ปลุกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘



(นายอัศรพงศ์ จูธารณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอิศรพงศ์ จุฑากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ วันที่ 31 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมบุษราคัม โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

1. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 2 เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 3 เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน





การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘

เลขที่โครงการ	/๒๕๖๘ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
รหัสโครงการ	
โครงการ	การเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๕.	พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีโดยหลักธรรมาภิบาล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวบุญศรี ทั้งทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
งบประมาณ	- ไม่มี -
ระยะเวลาดำเนินการ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหา การทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ได้แก่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปราม การทุจริต สำหรับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริต ด้วยการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส

ดังนั้นเพื่อเป็นการปลูกฝัง วิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากร โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติการเชิงรุก ด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการ มีผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร จึงได้จัดทำ โครงการการเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้บุคลากรโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันพฤติกรรมกระทำความผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลชยันตเรนทร
บุคลากรใหม่และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

จำนวน ๔๐ คน

จำนวน ๕๐ คน

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลชยันตเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาโรงพยาบาล ชยันตเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	
๓. ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานโรงพยาบาลชยันตเรนทร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	
๔. ประกาศมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	
๕. เผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	ก.พ. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	
๖. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ค. ๒๕๖๘ - มิ.ย. ๒๕๖๘	
๗. จัดอบรมกฎหมายระเบียบปฏิบัติราชการการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย บุคลากรใหม่และบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	มิ.ย. ๒๕๖๘ - ก.ค. ๒๕๖๘	
๘. การจัดทำระบบควบคุมภายใน	ก.พ. ๒๕๖๘ - พ.ค. ๒๕๖๘	
๙. รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผล	มี.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๘	

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีวัด/เครื่องมือ
๑. โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ แผน	๑. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการทุจริต จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจาก ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕๐	๒. หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
๓. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการทำความผิดวินัย จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจากปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕๐	๓. หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำความผิดวินัย ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร มีจิตสำนึกที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต วินัยการปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร เป็นเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๗.๓ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางศศิวิมล มนูญผล)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายเดชพิภัทร์ อมรทิพย์วงศ์)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุทธทัย อนุะหันลิไพบุลย์)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ ขน ๐๐๓๓.๐๐๑/ พิเศษ

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัด MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรใหม่และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ เมื่อวันที่ ๒๗-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๕ ราย ดังรายดังรายละเอียดแนบท้าย และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ต่อไป

(นายอัมพร อิน้อม)
นิติกรชำนาญการ

(นายอัครพงศ์ จุธากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหา การทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ได้แก่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติดมิชอบ และ การปราบปรามการทุจริต สำหรับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติดมิชอบ แนวทางการพัฒนาโดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติดมิชอบได้ มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ดังนั้น เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีวินัย สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับ และเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สุ่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะ ป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันพฤติกรรมกระทำความผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด วินัย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เป้าหมาย

บุคลากรปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

จำนวน ๔๐ คน

-๒-

๔.ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมอบรมโครงการ การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรใหม่และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ เมื่อวันที่ ๒๗-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๕ ราย ณ ห้องประชุมบุษราคัม โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

(นายอัมพร อินอัม)
นิติกรชำนาญการ

โครงการการเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบุษราคัม









การจัดทำระบบควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๘



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร









โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง



วันที่ 8-9 กรกฎาคม 2568 นพ.อัศวพงศ์ จูธากรณ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร มอบหมายให้นพ.ปภาสิทธิ์ อนุะหันลิไพบูลย์ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ซึ่งจัดขึ้นโดยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ให้มีความสำคัญและเห็นประโยชน์ของการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากคามผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่าของการใช้ทรัพยากรหรือการกระทำอันเป็นการทุจริต โดยมีอาจารย์ชาญยุทธ แสนเลิศ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยบุคลากรที่รับผิดชอบงานควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร



โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
 199 ถนนพหลโยธิน ต.บ้านกล้วย
 อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 17000

โทร. 056-411-055
www.chainathospital.org

