

เลขที่โครงการ๕๖...../๒๕๖๙ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
โครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลิศ (People Excellence)
ผู้รับผิดชอบโครงการ นายประพนธ์ สุนทรกุลพงศ์ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
งบประมาณ จำนวน ๖๔,๔๕๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
ระยะเวลาดำเนินการ เมษายน ๒๕๖๙ – กรกฎาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศ บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมุ่งเน้นที่ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ข้อที่ ๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม

โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร มีภารกิจในการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยและญาติ ด้วยบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ตามเป้าหมายของกระทรวง สาธารณสุขประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ซึ่งโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ได้มี การพัฒนาบุคลากร โดยการนำกระบวนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ HA มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพบริการ ทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ของทุกคนในองค์กร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ มีความรู้ความเข้าใจนโยบาย และการพัฒนาคุณภาพรูปแบบต่าง ๆ สิทธิประโยชน์ที่เจ้าหน้าที่จะได้รับ มีทัศนคติและพฤติกรรมบริการที่ดี มีความรักองค์กร รักผู้ร่วมงาน มีความรับผิดชอบ เห็นคุณค่าของงาน เกิดการประสานงานที่ดีระหว่างผู้ร่วมงาน ในทุกระดับ รวมทั้งผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากร ทุกสาขาวิชาชีพ ให้เกิดแนวทางปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่โรงพยาบาลคุณภาพและผู้รับบริการพึงพอใจ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้เกี่ยวกับนโยบาย กฎระเบียบ วินัยที่ควรถือปฏิบัติ
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ความเข้าใจโครงสร้างองค์กร นโยบายของโรงพยาบาลและ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ มีความรัก ความสามัคคี มีการประสานงาน และการทำงานเป็นทีมที่ดี

๓. เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาล (ทุกประเภทการจ้าง โดยเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๘๐ คน คณะกรรมการประสานงานการอบรมและวิทยากร จำนวน ๑๐ คน รวม ๙๐ คน
๒. แพทย์เพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๑๗ คน คณะกรรมการประสานงานการอบรมและวิทยากร จำนวน ๑๐ คน รวม ๒๗ คน

๔. กิจกรรม...

กษ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พิจารณาหลักสูตร จัดทำโครงการ	เมษายน ๒๕๖๙	นายประพนธ์ สุนทรกุลพงศ์ จ.ส.อ.ฉัตรชัย เป้จะโปะ
๒. อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่	พฤษภาคม ๒๕๖๙	และคณะกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๓. อบรมพัฒนาศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๙	
๔. ประเมินผลและสรุปรายงานโครงการ	กรกฎาคม ๒๕๖๙	

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

๖. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
จำนวน ๖๔,๔๕๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๒ วัน

- วิทยากรภายใน (บรรยาย)

จำนวน ๖ คน ๆ ละ ๑ ชั่วโมง ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร ผู้เข้าอบรม และคณะกรรมการ

จำนวน ๙๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ วัน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๘๐ บาท x ๒ มื้อ

เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร และคณะกรรมการ

จำนวน ๑๐ คน ๆ ละ ๑๕๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๑,๗๐๐ บาท

๒. กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๕ วัน

- วิทยากรภายใน (บรรยาย)

จำนวน ๑๒ คน ๆ ละ ๑ ชั่วโมง ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร ผู้เข้าอบรม และคณะกรรมการ

จำนวน ๒๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน x ๑๐ มื้อ เป็นเงิน ๙,๔๕๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๗ คน ๆ ละ ๘๐ บาท x ๕ มื้อ

เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร และคณะกรรมการ

จำนวน ๑๐ คน ๆ ละ ๑๕๐ บาท x ๕ มื้อ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๒,๗๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๔,๔๕๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๗. การประเมินผล...

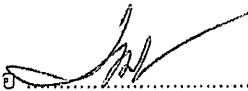
...

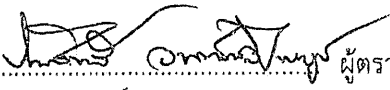
๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีวัด/เครื่องมือ
๑. อัตราผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	แบบเซ็นชื่ออบรม
๒. อัตราความพึงพอใจต่อการอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แบบประเมินผลการอบรม
๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ และนโยบายของโรงพยาบาล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แบบประเมินผลการอบรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบวินัยที่ควรถือปฏิบัติ มีความรู้ความเข้าใจโครงสร้างและนโยบายขององค์กร มีทัศนคติที่ดี มีความรักต่อองค์กรและผู้ร่วมงาน มีความสามัคคี เกิดการทำงานเป็นทีม มีความรับผิดชอบ ตระหนักในคุณค่าของตนและงาน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีความสุขในการทำงาน และผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายประพนธ์ สุนทริกุลพงศ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายปกาสิทธิ์ ณะหันลิไพบูลย์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

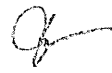
๙. ผู้เสนอโครงการ...



๙. ผู้เสนอโครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
จำนวนเงิน ๖๔,๔๕๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายอักรพงศ์ จูธากรณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
จำนวนเงิน ๖๔,๔๕๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายไพรัช ไล้ทอง)
เภสัชกรเชี่ยวชาญ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
จำนวนเงิน ๖๔,๔๕๐ บาท (หกหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณิปไทย ศีลาเจริญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

กำหนดการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๖ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

วัน/เวลา	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พิธีกรประธานอาหารกลางวัน ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.			๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.
วันแรก	พิธีเปิด ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล	แนะนำองค์กร (น.ส.ณัฐฉิรินทร์ สุวรรณอำไพ)	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ (นายอัมพร อินันท์)	อาชีพอนามัยและ ความปลอดภัย ในการทำงาน (นพ.ประเวศ ตรงฤทธิชัยการ)				สร้างพื้นฐานการ พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล (HA) (นพ.ปกาสัย อนะทนต์ไพบูลย์)	นโยบาย ระบบสารสนเทศ (นพ.นฤทธิ บุญเพชร)	ทักษะการทำงาน แนวใหม่/ESB. (นพ.ประพนธ์ สุนทรกุลพงศ์)
วันที่สอง	สรุปบทเรียน ประจำวัน	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (นายสิทธิพันธ์ สุภาวนิช)						หลักมนุษยสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม (จ.ส.อ.ฉัตรชัย เปตะโปะ)		

หมายเหตุ

- พิธีกรประธานอาหารว่าง ภาคเช้า ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. ภาคบ่าย ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๙๕