



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลชยันตเรนทร โทร. ๐๕๖-๔๑๑๐๕๕ ต่อ ๖๒๐๑-๒  
ที่ ชน ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๑๕ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันตเรนทร

### ๑. เรื่องเดิม

การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานตามแบบรายงานที่กำหนด

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ โรงพยาบาลชยันตเรนทร ออกประกาศโรงพยาบาลชยันตเรนทร เรื่องประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติ การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน และได้แจ้งเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติเพื่อให้ปลอดจากปัญหาการถูกล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลชยันตเรนทร รับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในหนังสือนี้ จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวจันทพร มั่นทุย)  
หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

นพท

(นายชาญชัย พัฒนพิชัย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

(นายอัครพงศ์ จุฑากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันตเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอัศรพงศ์ จุธารณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร  
ตามประกาศโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร  
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ชื่อกลุ่มงาน : ...กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์...โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร.....

วัน/เดือน/ปี : ๑๒.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙.....

หัวข้อ : MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงาน  
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

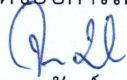
.....การดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ไตรมาส ๒ ( มีนาคม ๒๕๖๙)

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวจันทน์พร มั่นทุย)

ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสุทธัย อนุะหันลิไพบูลย์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

☒

อนุมัติให้เผยแพร่



☐ ไม่อนุมัติให้เผยแพร่

(นายอัศรพงศ์ จุฑากรณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวาทีต เสรีจกิจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙