



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร โทร. ๐๕๖-๔๑๑๐๕๕ ต่อ ๒๒๐๑-๒
ที่ ชน ๐๐๓๓.๒๐๒/- วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน รองผู้อำนวยการฯ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน

ตามที่ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ได้ออกประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร เรื่องประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ขอให้แจ้งบุคคลกรในหน่วยงานท่าน รับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายอัครพงษ์ จุฑากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลชยันตเรนทร โทร. ๐๕๖-๔๑๑๐๕๕ ต่อ ๖๒๐๑-๒
ที่ ชน ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๑๕

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันตเรนทร

๑. เรื่องเดิม

การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานตามแบบรายงานที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ โรงพยาบาลชยันตเรนทร ออกประกาศโรงพยาบาลชยันตเรนทร เรื่องประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน และได้แจ้งเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติเพื่อให้ปลอดจากปัญหาการถูกล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลชยันตเรนทร รับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในหนังสือนี้ จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวจันทพร มั่นฟูย)
หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

นพ.ช

(นายชาญชัย พัฒนพิชัย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

(นายจักรพงษ์ จุฑากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันตเรนทร



ประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอัศวินพงศ์ จุฑากรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

ตามประกาศโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

ชื่อกลุ่มงาน : ...กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์...โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร.....

วัน/เดือน/ปี : ๑๒.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙.....

หัวข้อ : MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....การดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ไตรมาส ๒ (มีนาคม ๒๕๖๙)

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวจันทพร มั่นท่วย)

ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสุชฎทัย อนุะหันลิไพบูลย์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

อนุมัติให้เผยแพร่

ไม่อนุมัติให้เผยแพร่

(นายอัครพงษ์ จุชากรณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวาทีต เสร็จกิจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙