

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

monobovi175@gmail.com สลัมบัญชี

 บันทึกเรียบร้อยแล้ว

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

Janunporn2520@gmail.com

ชื่อ-นามสกุล ผู้รายงาน *

นางสาวจันทพร มีนุญ

ข้อแนะนำ

*

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้
ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ และขอให้ตรวจสอบสำเนาคำตอบทางอีเมลโดย
ทันที หลังจากกด "ส่ง" กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจ
สอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

☒ รับทราบ

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ชัยนาท

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลทั่วไป

โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลชยันตเรนทร

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผล *

การดำเนินงานตามมาตรการฯ

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลชยันต

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0975459979

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข...

รูปที่ ๓ (ฉบับ ๑๔ เดือน)

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข
ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการ *
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการ
ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการ *
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการ
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับ
ทราบอย่างทั่วถึง

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ *
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการ
เป็นลายลักษณ์อักษร

- ☒ มี
- ☐ ? ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ *
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน มีการ
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับ
ทราบอย่างทั่วถึง

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข...

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ *
เกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่
เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
โดย

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- ☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากร
ทราบโดยทั่วไป
- ☒ จัดทำแผ่นพับ / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ
หน่วยงาน
- ☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความ
รู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ☒ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการ
พัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศ
ข้าราชการใหม่
- ☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์
ภายในหน่วยงาน
- ☒ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริม
ความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ:

สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข
ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายใน
หน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

ช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนตามแนวทางที่กั

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วย *

งานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการ
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานหรือไม่

☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)

☒ ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปี...

๗
ละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ.
2569 หน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวง
สาธารณสุข
ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค (รอบ 12
เดือน)

ได้รับคำตอบแล้ว โปรดตรวจสอบสำเนาคำ
ตอบที่อีเมลของท่านค่ะ

ส่งคำตอบเพิ่มอีก